

参加
無料

労働生産性向上につながる！

人事評価制度を スムーズに導入するための 実践的アプローチ

「何を評価したらいいかわからない」、「評価基準があいまい」といったお悩みはありませんか？
公平な人事評価制度は、従業員の人材育成やモチベーション向上、適正な人材配置につながり、
結果的に組織の生産性や業績を向上させます。

本セミナーでは、人事評価制度の導入に向けた、同一労働同一賃金に対応する「職務分析」や賃金設計の考え方などについて分かりやすく解説します。

日時

令和6年2月14日(水) 13:30~15:30

場所

京都商工会議所 7-CD会議室(京都経済センター7階)

京都市下京区四条通室町東入(地下鉄烏丸線「四条駅」、阪急京都線「烏丸駅」26番出口直結)

内容

人事評価制度、同一労働同一賃金への対応、賃金設計の考え方 等

講師

京都働き方改革推進支援センター

特定社会保険労務士 藤原 良憲 氏

大学卒業後、約20年間パチンコ運営会社で勤務、店長・役員を経験。
社員の定着と売上向上のため、社会保険労務士の資格を取得。2018年
からコンサルタントに転身し、事業主と求職者の支援を行う。採用・
労務管理より競争力ある組織づくりをビジョンに掲げ、採用定着士、
キャリアコンサルタントとして「価値観採用」を推進。また企業の実
情に応じた評価制度導入に向けて多数助言を行っている。一般社団法
人日本職務分析・職務評価センター所属人事コンサルタント補。



定員

60名(事前申込制・先着順)

申込

<https://www.kyo.or.jp/s/120639>



- * 参加証は発行しません。当日会場へ直接お越しください。
- * ご記入頂いた個人情報、本事業の管理・運営のため主催者の各種連絡・
情報提供に利用させていただく他、講師に参加者名簿(事業所名、役職、氏名)
として提供する場合があります。
- * 本事業は京都府補助金事業のため、参加者名簿を京都府へ提供する場合があります。

主催：京都商工会議所 協力：京都働き方改革推進支援センター

【本件担当】京都商工会議所 会員部 蔦谷・村上・綿貫

TEL：075-341-9762 MAIL：jinzai@kyo.or.jp



VIVID-KYOTO
京都商工会議所

第4回リスクマネジメントセミナー

「健康経営[®]」で企業を元気に！

～人材確保につながる健康経営[®]とは～

人口減少の進行や労働力不足により超高齢社会となる日本において、従業員が長く活躍し、企業の生産性向上やイメージ向上に繋げるため「健康経営[®]」に取り組む企業は年々増加しています。

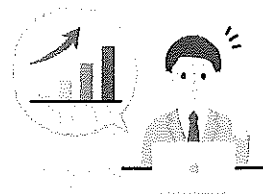
本セミナーでは、健康経営の観点から健康リスクが企業に与える影響、健康経営に取り組む意義や押さえておきたいポイントなどを企業の取組事例を交えて説明します。

これから健康経営を始めたい企業様にお勧めです！ ※「健康経営[®]」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。



健康経営[®]を始めませんか？

- 従業員の生産性・定着率のアップ
- 企業イメージのアップ
- 企業収益のアップ



日時

2024年
2月21日(水)
15:00 - 17:00

京都商工会議所 7-EF会議室

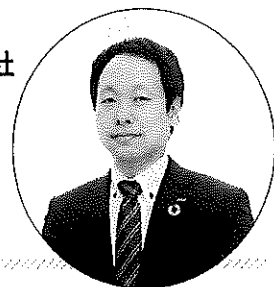
京都市下京区四条通室町東入 京都経済センター7階
(地下鉄烏丸線「四条駅」、
阪急京都線「烏丸駅」26番出口直結)

注意事項

- ・参加証は発行しません。当日会場へ直接お越し下さい。
- ・ご記入頂いた個人情報は、本事業の管理・運営のため、主催者の各種連絡・情報提供に利用させていただく他、講師へ参加者名簿を提供する場合があります。
- ・京都府補助金事業のため、京都府へ参加者名簿を提供する場合があります。

講師プロフィール

MS & ADインターリスク総研株式会社
リスクマネジメント第4部
人的資本・健康経営グループ
上席コンサルタント
健康経営エキスパートアドバイザー
原 佑輔 氏



富山県出身。
大学卒業後、グループ保険会社にて、財務部門や営業、中小企業向けに人事労務分野での支援業務を経験した後、現職。
現在は健康経営コンサルティングを担当し、大企業から中堅中小企業まで、幅広く伴走型支援に取り組んでいる。
また、講演実績も多数。全国各地で、健康経営セミナー・ワークショップに携わり、地方創生や地域活性化にも貢献している。

申込

<https://www.kyo.or.jp/s/120562>

締切：2月14日(水)
定員：60名(先着申込順)
参加費：無料

